



FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2020“

FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere“ veröffentlicht einmal im Jahr Listen zu den Top-Personaldienstleistern und Top-Karriereportalen. Die Listen basieren auf Befragungen von Personalverantwortlichen in Unternehmen sowie Kandidaten und externen Personaldienstleistern.

Die Methodik

Folgende Schritte gingen in die Bewertung zur Erhebung der Top-Personaldienstleister 2020 ein:

1 Erhebung/ Ermittlung

Die Liste der Top-Personaldienstleister 2020 basiert auf Befragungen von drei Zielgruppen:

- Personalverantwortliche in Unternehmen
- Personaldienstleister
- Kandidaten, die Jobportale für die Jobsuche verwenden.

Die Befragungen wurden online über XING und ein Online-Access-Panel durchgeführt. Zusätzlich konnten sich an der Befragung interessierte Personalverantwortliche in Unternehmen und Personaldienstleister über die Statista Webseite unter Angabe Ihrer beruflichen E-Mail-Adresse zur Umfrage registrieren (<https://de.statista.com/page/top-personaldienstleister-deutschland-registrierung>).

2 Auswahl/ Platzierung

Die Top-Personaldienstleister 2020 wurden in den Kategorien **Executive Search**, **Professional Search**, **Zeitarbeit** und **Freelancer-Vermittler** ermittelt. Je Kategorie durften die Befragten bis zu zehn Personaldienstleister nennen. **Personaldienstleister** konnten so ihre Marktexpertise und ihr Wettbewerbsverständnis in Form von Empfehlungen angeben. **Personalverantwortliche** und **Kandidaten** konnten die Personaldienstleister zusätzlich anhand folgender Dimensionen bewerten:

Personalverantwortliche in Unternehmen:

- Qualität & Auswahl der angebotenen Kandidatenprofile
- Qualität des Service
- Preis-Leistungs-Verhältnis
- Vermittlungsgeschwindigkeit

Kandidaten:

- Qualität & Auswahl der angebotenen Positionen
- Absprache & Kommunikation während und nach der Vermittlungsinitiative
- Service-Qualität im Prozess & bei weiteren Dienstleistungen

3 Ergebnis

Hierdurch entstand die Liste der Top-Personaldienstleister 2020. Um in die Liste der Top-Personaldienstleister aufgenommen zu werden, musste der Personaldienstleister eine Mindestnote bezüglich der Bewertungskriterien erzielen und zusätzlich jeweils eine Mindestanzahl an Nennungen, Bewertungen und Weiterempfehlungen erreicht haben.



FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2020“

FOCUS-BUSINESS Gehalt & Karriere veröffentlicht einmal im Jahr Listen zu den Top-Personaldienstleistern und Top-Karriereportalen. Die Listen basieren auf Befragungen von Personalverantwortlichen in Unternehmen sowie Kandidaten und externen Personaldienstleistern.

FAQs

Was steht hinter der Auszeichnung „Top-Personaldienstleister 2020“?

Von der Statista GmbH durchgeführt, erfolgte die Auswahl der Top-Personaldienstleister über die Häufigkeit der Nennungen von Personalmanagern in Unternehmen und von Kandidaten, Zeitarbeitern & Freelancern bei Erreichen einer Mindestanzahl an Nennungen und einer Mindestnote über alle Bewertungsdimensionen. Die Liste der rund 280 Top-Personaldienstleister ist nach 4 Kategorien gegliedert:

- Executive Search
- Professional & Specialist Search
- Freelancer-Vermittlungen
- Zeitarbeitsunternehmen

War die Teilnahme an der Erhebung kostenlos? Ist die Auszeichnung und damit verbunden die Nennung im Heft käuflich zu erwerben?

Die Teilnahme an der Erhebung war selbstverständlich kostenlos, ebenso die Nennung in FOCUS-BUSINESS ist nicht käuflich zu erwerben. Unabhängig davon haben die ausgezeichneten Top-Personaldienstleister 2020 die Möglichkeit, auf eigenen Wunsch entgeltlich die Nutzungsrechte für das FOCUS-Gütesiegel zu erwerben.

Darf ich die Auszeichnung auch ohne Erwerb des FOCUS-Siegels zu Marketingzwecken nutzen?

Selbstverständlich dürfen Sie in Textform öffentlich über die Auszeichnung als Top-Personaldienstleister sprechen und schreiben. Gerne können Sie auch auf das Methodik-Chart, welches auf der FOCUS Magazin-Website zu finden ist (www.focus-magazin.de/focus-business/gehaltundkarriere.pdf), verlinken.

Was passiert, wenn ich als ausgezeichnete Personaldienstleister das FOCUS-Siegel nicht erwerbe? Werde ich dann überhaupt als Gewinner kenntlich gemacht?

Die Nennung in der Veröffentlichung ist natürlich vollständig unabhängig von einem etwaigen späteren Siegelkauf. Somit gibt es keine Unterscheidung zwischen einem Käufer und einem Nicht-Käufer in der Veröffentlichung.

Welche Vorteile haben Unternehmen durch den Erwerb der Lizenzrechte des FOCUS-Gütesiegels?

Mit Erwerb der Lizenzrechte des FOCUS-Gütesiegels kann dieses in die komplette interne und externe Kommunikation (on- wie offline) des jeweiligen Unternehmens eingesetzt werden (z.B. in der Email-Signatur, auf der Homepage, in den Geschäftspapieren, auf Flyern etc.). Das Unternehmen profitiert von der Bekanntheit des FOCUS-Gütesiegels und differenziert sich damit klar vom Wettbewerb.



FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2020“

FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere“ veröffentlicht einmal im Jahr Listen zu den Top-Personaldienstleistern und Top-Karriereportalen. Die Listen basieren auf Befragungen von Personalverantwortlichen in Unternehmen sowie Kandidaten und externen Personaldienstleistern.

Die Methodik

Folgende Schritte gingen in die Bewertung zur Erhebung der Top-Karriereportale 2020 ein:

1 Erhebung/ Ermittlung

Die Liste der Top-Karriereportale 2020 basiert auf Befragungen von drei Zielgruppen:

- Personalverantwortliche in Unternehmen
- Personaldienstleister
- Kandidaten, die Jobportale für die Jobsuche verwenden.

Die Befragungen wurden online über XING und ein Online-Access-Panel durchgeführt. Zusätzlich konnten sich an der Befragung interessierte Personalverantwortliche in Unternehmen und Personaldienstleister über die Statista Webseite unter Angabe Ihrer beruflichen E-Mail-Adresse zur Umfrage registrieren (<https://de.statista.com/page/top-personaldienstleister-deutschland-registrierung>).

2 Auswahl/ Platzierung

Jeder Befragte konnte bis zu zehn ihm bekannte und, in einem nächsten Schritt, von ihm genutzte Karriereportale nennen. Anschließend konnten die genutzten Karriereportale bezüglich der folgenden Dimensionen bewertet werden:

- Internet-Seite (z. B. Übersichtlichkeit der Struktur und Design; Platzierungsmöglichkeit von Stellenausschreibungen)
- Suchergebnisse (d. h. Anzahl eingegangener Bewerbungen; Qualität der Bewerber; Nützlichkeit für die eigenen Anforderungen).

3 Ergebnis

Hierdurch entstand die Liste der Top-Karriereportale 2020. Um in die Liste der Top-Karriereportale aufgenommen zu werden, musste das Portal eine Mindestnote bezüglich der Bewertungskriterien erzielen und zusätzlich jeweils eine Mindestanzahl an Nennungen, Bewertungen und Weiterempfehlungen erreicht haben.



FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2020“

FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere“ veröffentlicht einmal im Jahr Listen zu den Top-Personaldienstleistern und Top-Karriereportalen. Die Listen basieren auf Befragungen von Personalverantwortlichen in Unternehmen sowie Kandidaten und externen Personaldienstleistern.

FAQs

Was steht hinter der Auszeichnung „Top-Karriereportal 2020“?

Für die Auswahl der Top-Karriereportale wurden durch die Statista GmbH Personalmanager in Unternehmen, Personaldienstleister und Kandidaten, welche Jobportale für die Jobsuche verwenden, hinsichtlich der Bekanntheit, Nutzung und Weiterempfehlungsquote befragt. Zusätzlich wurde die Bewertung der Internetseite und der Suchergebnisse berücksichtigt. Um in die Liste der Top-Karriereportale aufgenommen zu werden, musste das Portal eine Mindestnote erzielen sowie eine Mindestanzahl an Nennungen und Bewertungen durch die Befragungsgruppen erreichen.

War die Teilnahme an der Erhebung kostenlos? Ist die Auszeichnung und damit verbunden die Nennung im Heft käuflich zu erwerben?

Die Teilnahme an der Erhebung war selbstverständlich kostenlos, ebenso die Nennung in FOCUS-BUSINESS ist nicht käuflich zu erwerben. Unabhängig davon haben die ausgezeichneten Top-Karriereportale 2020 die Möglichkeit, auf eigenen Wunsch entgeltlich die Nutzungsrechte für das FOCUS-Gütesiegel zu erwerben.

Darf ich die Auszeichnung auch ohne Erwerb des FOCUS-Siegels zu Marketingzwecken nutzen?

Selbstverständlich dürfen Sie in Textform öffentlich über die Auszeichnung als Top-Karriereportal sprechen und schreiben. Gerne können Sie auch auf das Methodik-Chart, welches auf der FOCUS Magazin-Website zu finden ist (www.focus-magazin.de/focus-business/gehaltundkarriere.pdf), verlinken.

Was passiert, wenn ich als ausgezeichnetes Karriereportal das FOCUS-Siegel nicht erwerbe? Werde ich dann überhaupt als Gewinner kenntlich gemacht?

Die Nennung in der Veröffentlichung ist natürlich vollständig unabhängig von einem etwaigen späteren Siegelkauf. Somit gibt es keine Unterscheidung zwischen einem Käufer und einem Nicht-Käufer in der Veröffentlichung.

Welche Vorteile haben Unternehmen durch den Erwerb der Lizenzrechte des FOCUS-Gütesiegels?

Mit Erwerb der Lizenzrechte des FOCUS-Gütesiegels kann dieses in die komplette interne und externe Kommunikation (on- wie offline) des jeweiligen Unternehmens eingesetzt werden (z.B. in der Email-Signatur, auf der Homepage, in den Geschäftspapieren, auf Flyern etc.). Das Unternehmen profitiert von der Bekanntheit des FOCUS-Gütesiegels und differenziert sich damit klar vom Wettbewerb.