



FOCUS-BUSINESS „Gehalt und Karriere 2019“

FOCUS-BUSINESS Gehalt & Karriere veröffentlicht einmal im Jahr Listen zu den Top-Personaldienstleistern, Top-Karrieremessen und Top-Karriereportalen. Die Listen basieren auf Befragung von Personalverantwortlichen in Unternehmen sowie Kandidaten und externen Personaldienstleistern.

Die Methodik

Folgende Schritte gingen in die Bewertung zur Erhebung der Top-Personaldienstleister 2019 ein:

Erhebung/ Ermittlung

Die Top-Personaldienstleister 2019 wurden ermittelt in den Kategorien:

- Executive Search
- Professional Search
- Zeitarbeit
- Freelancer-Vermittler

Die Befragungen wurden online über XING und ein sorgfältig profiliertes Online-Access-Panel durchgeführt.

2 | Auswahl/ Platzierung

Die Personalverantwortlichen wurden von XING als Kooperationspartner identifiziert und zu einer Online-Umfrage eingeladen. Die Kandidaten wurden im Rahmen eines Online-Panels befragt. Jeder Befragte konnte bis zu zehn ihm bekannte Personaldienstleister je Kategorie nennen. Die genannten Personaldienstleister wurden anschließend von den Befragten anhand folgender Dimensionen mit Schulnoten von 1 bis 6 bewertet:

Personaldienstleister:

- Qualität & Auswahl der angebotenen Kandidatenprofile
- Qualität des Service
- Preis-Leistungs-Verhältnis
- Vermittlungsgeschwindigkeit

Kandidaten:

- Qualität & Auswahl der angebotenen Positionen
- Absprache & Kommunikation während und nach der Vermittlungsinitiative
- Service-Qualität im Prozess & bei weiteren Dienstleistungen

Im Anschluss konnte die Empfehlung für die Unternehmen ausgesprochen werden, mit denen der Kandidat Erfahrungen gemacht hat.

Ergebnis

Bei der Ermittlung der Top-Personaldienstleister 2019 wurden die Häufigkeit der Nennung, die Beurteilungen in den Bewertungsdimensionen sowie die Empfehlungen berücksichtigt. Als Top-Personaldienstleister 2019 wurden die Unternehmen ausgezeichnet, die sowohl eine Mindestanzahl an Nennungen, eine Mindestnote über alle Bewertungsdimensionen sowie einen Mindestanteil an Weiterempfehlungen erreicht haben.

Links: Auszug aus FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2018“

Rechts: Siegel-Beispiele für die Top-Personaldienstleister 2019



FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2019“

FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere“ veröffentlicht einmal im Jahr Listen zu den Top-Personaldienstleistern, Top-Karrieremessen und Top-Karriereportalen. Die Listen basieren auf Befragung von Personalverantwortlichen in Unternehmen sowie Kandidaten und externen Personaldienstleistern.

FAQs

Was steht hinter der Auszeichnung Top-Personaldienstleister 2019?

Von der Statista GmbH durchgeführt, erfolgte die Auswahl der Top-Personaldienstleister über die Häufigkeit der Nennungen von Personalmanagern in Unternehmen und von Kandidaten, Zeitarbeitern & Freelancern bei Erreichen einer Mindestanzahl an Nennungen und einer Mindestnote über alle Bewertungskategorien. Die Liste der rund 280 Top-Personaldienstleister ist nach 4 Kategorien gegliedert:

- Executive Search
- Professional & Specialist Search
- Freelancer-Vermittlungen
- Zeitarbeitsunternehmen

War die Teilnahme an der Erhebung kostenlos? Ist die Auszeichnung und damit verbunden die Nennung im Heft käuflich zu erwerben?

Die Teilnahme an der Erhebung war selbstverständlich kostenlos, ebenso die Nennung in FOCUS-BUSINESS ist nicht käuflich zu erwerben. Unabhängig davon haben die ausgezeichneten Top-Personaldienstleister 2019 die Möglichkeit, auf eigenen Wunsch entgeltlich die Nutzungsrechte für das FOCUS-Gütesiegel zu erwerben.

Darf ich die Auszeichnung auch ohne Erwerb des FOCUS-Siegels zu Marketingzwecken nutzen?

Selbstverständlich dürfen Sie in Textform öffentlich über die Auszeichnung als Top-Personaldienstleister sprechen und schreiben. Gerne können Sie auch auf das Methodik-Chart, welches auf der FOCUS Magazin-Website zu finden ist (www.focus-magazin.de/focus-business/gehaltundkarriere.pdf), verlinken.

Was passiert, wenn ich als ausgezeichneter Personaldienstleister das FOCUS-Siegel nicht erwerbe? Werde ich dann überhaupt als Gewinner kenntlich gemacht?

Die Nennung in der Veröffentlichung ist vollständig unabhängig von einem etwaigen späteren Siegelkauf. Somit gibt es keine Unterscheidung zwischen einem Käufer und einem Nicht-Käufer in der Veröffentlichung.

Welche Vorteile haben Unternehmen durch den Erwerb der Lizenzrechte des FOCUS-Gütesiegels?

Mit Erwerb der Lizenzrechte des FOCUS-Gütesiegels kann dieses in die komplette interne und externe Kommunikation (on- wie offline) des jeweiligen Unternehmens eingesetzt werden (z.B. in der Email-Signatur, auf der Homepage, in den Geschäftspapieren, auf Flyern etc.). Das Unternehmen profitiert von der Bekanntheit des FOCUS-Gütesiegels und differenziert sich damit klar vom Wettbewerb.



FOCUS-BUSINESS „Gehalt und Karriere 2019“

FOCUS-BUSINESS Gehalt & Karriere veröffentlicht einmal im Jahr Listen zu den Top-Personaldienstleistern, Top-Karrieremessen und Top-Karriereportalen. Die Listen basieren auf Befragung von Personalverantwortlichen in Unternehmen sowie Kandidaten und externen Personaldienstleistern.

Die Methodik

Folgende Schritte gingen in die Bewertung zur Erhebung der Top-Karriereportale 2019 ein:

1 | Erhebung/ Ermittlung

Die Liste der Top-Karriereportale 2019 basiert auf Befragungen von drei verschiedenen Zielgruppen:

- Personalverantwortliche in Unternehmen
- Personaldienstleister
- Kandidaten, die Jobportale für die Jobsuche verwenden.

Die Befragungen wurden online über XING und ein Online-Access-Panel durchgeführt.

2 | Auswahl/ Platzierung

Die Personalverantwortlichen und externen Personaldienstleister wurden von XING als Kooperationspartner identifiziert und zu einer Online-Umfrage eingeladen. Die Kandidaten wurden im Rahmen eines Online-Panels befragt. Jeder Befragte konnte bis zu zehn ihm bekannte und, in einem nächsten Schritt, von ihm genutzte Karriereportale nennen. Anschließend wurden die genutzten Karriereportale anhand der Dimension Internet-Seite und Suchergebnisse über Schulnoten bewertet. Weitere Bewertungskriterien, welche im Vorfeld abgefragt wurden, sind:

- Bekanntheit
- Nutzungsintensität
- Weiterempfehlungsquote

3 | Ergebnis

Hierdurch entstand die Liste der Top-Karriereportale 2019. Um in die Liste der Top-Karriereportale aufgenommen zu werden, musste das Portal eine Mindestnote erzielen und zusätzlich in allen drei Befragungsgruppen jeweils eine Mindestanzahl an Nennungen und Bewertungen erreicht haben.

Links: Auszug aus FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2018“

Rechts: Siegel-Beispiel für die Top-Karriereportale 2019



FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2019“

FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere“ veröffentlicht einmal im Jahr Listen zu den Top-Personaldienstleistern, Top-Karrieremessen und Top-Karriereportalen. Die Listen basieren auf Befragung von Personalverantwortlichen in Unternehmen sowie Kandidaten und externen Personaldienstleistern.

FAQs

Was steht hinter der Auszeichnung Top-Karriereportal 2019?

Für die Auswahl der Top-Karriereportale wurden durch die Statista GmbH Personalmanager in Unternehmen, Personaldienstleister und Kandidaten, welche Jobportale für die Jobsuche verwenden, hinsichtlich der Bekanntheit, Nutzung und Weiterempfehlungsquote befragt. Zusätzlich wurde die Bewertung der Internetseite und der Suchergebnisse berücksichtigt. Um in die Liste der Top-Karriereportale aufgenommen zu werden, musste das Portal eine Mindestnote erzielen sowie eine Mindestanzahl an Nennungen und Bewertungen durch die Befragungsgruppen erreichen.

War die Teilnahme an der Erhebung kostenlos? Ist die Auszeichnung und damit verbunden die Nennung im Heft käuflich zu erwerben?

Die Teilnahme an der Umfrage war selbstverständlich kostenlos. Die Auszeichnung, also die Nennung im Heft (FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2019“), ist nicht käuflich zu erwerben. Unabhängig davon haben die ausgezeichneten Top-Karriereportale die Möglichkeit, auf eigenen Wunsch entgeltlich die Nutzungsrechte für das FOCUS-Gütesiegel zu erwerben.

Darf ich die Auszeichnung auch ohne Erwerb des FOCUS-Siegels zu Marketingzwecken nutzen?

Selbstverständlich dürfen Sie in Textform öffentlich über die Auszeichnung als Top-Karriereportal sprechen und schreiben. Gerne können Sie auch auf das Methodik-Chart, welches auf der FOCUS Magazin-Website zu finden ist (www.focus-magazin.de/focus-business/gehaltundkarriere.pdf), verlinken.

Was passiert, wenn ich als ausgezeichnetes Karriereportal das FOCUS-Siegel nicht erwerbe? Werde ich dann überhaupt als Gewinner kenntlich gemacht?

Die Nennung in der Veröffentlichung ist vollständig unabhängig von einem etwaigen späteren Siegelkauf. Somit gibt es keine Unterscheidung zwischen einem Käufer und einem Nicht-Käufer in der Veröffentlichung.

Welche Vorteile haben Unternehmen durch den Erwerb der Lizenzrechte des FOCUS-Gütesiegels?

Mit Erwerb der Lizenzrechte des FOCUS-Gütesiegels kann dieses in die komplette interne und externe Kommunikation (on- wie offline) des jeweiligen Unternehmens eingesetzt werden (z.B. in der Email-Signatur, auf der Homepage, in den Geschäftspapieren, auf Flyern etc.). Das Unternehmen profitiert von der Bekanntheit des FOCUS-Gütesiegels und differenziert sich damit klar vom Wettbewerb.



FOCUS-BUSINESS „Gehalt und Karriere 2019“

FOCUS-BUSINESS Gehalt & Karriere veröffentlicht einmal im Jahr Listen zu den Top-Personaldienstleistern, Top-Karrieremessen und Top-Karriereportalen. Die Listen basieren auf Befragung von Personalverantwortlichen in Unternehmen sowie Kandidaten und externen Personaldienstleistern.

Die Methodik

Folgende Schritte gingen in die Bewertung zur Erhebung der Top-Karrieremessen 2019 ein:

1 | Erhebung/ Ermittlung

Die Liste der Top-Karrieremessen 2019 basiert auf Befragungen von drei verschiedenen Zielgruppen:

- Personalverantwortliche in Unternehmen
- Personaldienstleister
- Kandidaten, die Karrieremessen zur Orientierung besuchten.

Die Befragungen wurden online über XING und ein Online-Access-Panel durchgeführt.

2 | Auswahl/ Platzierung

In den Befragungen konnten die Umfrageteilnehmer Karrieremessen in Städten mit Hilfe einer Autovervollständigingsfunktion nennen, auswählen und bewerten. Anschließend konnten die genutzten Karrieremessen empfohlen werden. Neben der generellen Empfehlung konnten auch Empfehlungen der Karrieremesse für verschiedene Berufsgruppen abgegeben werden.

3 | Ergebnis

Hierdurch entstand die Liste der Top-Karrieremessen 2019. Für die Aufnahme in die Liste der Top-Karrieremessen waren eine Mindestanzahl an Nennungen von Teilnehmern, die die Messe besucht haben, sowie ein Mindestanteil an Empfehlungen der Teilnehmer erforderlich.

Links: Auszug aus FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2018“

Rechts: Siegel-Beispiele für die Top-Karrieremessen 2019



FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2019“

FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere“ veröffentlicht einmal im Jahr Listen zu den Top-Personaldienstleistern, Top-Karrieremessen und Top-Karriereportalen. Die Listen basieren auf Befragung von Personalverantwortlichen in Unternehmen sowie Kandidaten und externen Personaldienstleistern.

FAQs

Was steht hinter der Auszeichnung Top-Karrieremesse 2019?

Für die Auswahl der Top-Karrieremessen wurden durch die Statista GmbH Personalmanager in Unternehmen, Personaldienstleister und Kandidaten, welche Karrieremessen zur Orientierung besuchten, hinsichtlich der Bekanntheit, Nutzung und Weiterempfehlung befragt. Für die Aufnahme in die Liste der Top-Karrieremessen waren eine Mindestanzahl an Nennungen von Teilnehmern, die die Messe besucht haben, sowie ein Mindestanteil an Empfehlungen der Teilnehmer erforderlich.

War die Teilnahme an der Erhebung kostenlos? Ist die Auszeichnung und damit verbunden die Nennung im Heft käuflich zu erwerben?

Die Teilnahme an der Umfrage war selbstverständlich kostenlos. Die Auszeichnung, also die Nennung im Heft (FOCUS-BUSINESS „Gehalt & Karriere 2019“), ist nicht käuflich zu erwerben. Unabhängig davon haben die ausgezeichneten Top-Karrieremessen die Möglichkeit, auf eigenen Wunsch entgeltlich die Nutzungsrechte für das FOCUS-Gütesiegel zu erwerben.

Darf ich die Auszeichnung auch ohne Erwerb des FOCUS-Siegels zu Marketingzwecken nutzen?

Selbstverständlich dürfen Sie in Textform öffentlich über die Auszeichnung als Top-Karrieremesse sprechen und schreiben. Gerne können Sie auch auf das Methodik-Chart, welches auf der FOCUS Magazin-Website zu finden ist (www.focus-magazin.de/focus-business/gehaltundkarriere.pdf), verlinken.

Was passiert, wenn ich als ausgezeichnete Karrieremesse das FOCUS-Siegel nicht erwerbe? Werde ich dann überhaupt als Gewinner kenntlich gemacht?

Die Nennung in der Veröffentlichung ist vollständig unabhängig von einem etwaigen späteren Siegelkauf. Somit gibt es keine Unterscheidung zwischen einem Käufer und einem Nicht-Käufer in der Veröffentlichung.

Welche Vorteile haben Unternehmen durch den Erwerb der Lizenzrechte des FOCUS-Gütesiegels?

Mit Erwerb der Lizenzrechte des FOCUS-Gütesiegels kann dieses in die komplette interne und externe Kommunikation (on- wie offline) des jeweiligen Unternehmens eingesetzt werden (z.B. in der Email-Signatur, auf der Homepage, in den Geschäftspapieren, auf Flyern etc.). Das Unternehmen profitiert von der Bekanntheit des FOCUS-Gütesiegels und differenziert sich damit klar vom Wettbewerb.